



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

15 декабря 2020г.

с. Нижняя Тавда

№ 1110-р

О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1359-р

В соответствии со статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1359-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела 2 приложения к распоряжению изложить в следующей редакции:

«2.2. Премирование руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, производится ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя образовательного учреждения в решение задач, поставленных перед образовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечания
<b>1. Организация труда руководителей образовательных учреждений</b>			
Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательного учреждения	Да/нет	5 баллов	Обеспечение достижения установленных показателей на 100%
Развитие внебюджетной деятельности (оказание	Да/нет	10 баллов	

дополнительных платных услуг)			
<b>2. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования</b>			
Обеспечение равенства возможностей для каждого ребенка в получении качественного дошкольного образования	$N = A/B * 100\%$ , где A - численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования; B - численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет, проживающих на территории; N – доля детей в возрасте от 1 года до 7 лет, охваченных всеми видами дошкольного образования	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя не менее 90%
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B * 100\%$ , где A - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации); B - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на отнесённой к ДОУ территории; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми формами дошкольного образования (социализации)	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Предоставление спектра вариативности услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения	Наличие/отсутствие	8 баллов	

<p>Организация дополнительного образования (кружки, секции) на базе образовательного учреждения</p>	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где  A-численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами;  B – численность воспитанников ДОУ;  N – доля численность воспитанников ДОУ, охваченных дополнительными услугами  Обеспечение достижения установленного показателя не менее 70%</p>	<p>0-5 баллов</p>	<p>Педагогами ДОУ- 3 балла   Другими ведомственными учреждениями- 2 балла</p>
<p>Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня</p>	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где  A-численность воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня;  B – численность воспитанников;  N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня</p>	<p>5 баллов</p>	<p>Обеспечение достижения установленного показателя на 100%</p>
<p>Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»</p>	<p>Достоверность и своевременность внесения данных</p>	<p>8 баллов</p>	
<p><b>3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)</b></p>			
<p>Соответствие созданных в образовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям (в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов и управления образования)</p>	<p>Да/нет</p>	<p>10 баллов</p>	<p>Обеспечение достижения установленного показателя на 100%</p>

**4. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательным учреждением**

Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения и качеству предоставляемого дошкольного образования	Да/нет	8 баллов	
Обеспечение доступности и полноты достоверной, актуальной информации о деятельности образовательного учреждения в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте образовательного учреждения, в СМИ и т.д.	Да/нет	7 баллов	

**5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения**

Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации и сохранения здоровья воспитанников	$N = A/B * 100\%$ , где А-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Охрана жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие случаев травматизма	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Межведомственное взаимодействия в части образования воспитанников	$N = A/B * 100\%$ , где А-численность посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств;	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%

	<p>В – численность мероприятий с участием представителей ведомств;</p> <p>N – доля посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств</p>		
<p>Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»</p>	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А-численность родителей, принимающих участие в различных формах "родительского всеобуча";</p> <p>В - численность родителей;</p> <p>N - доля родителей (семьи), охваченных различными формами всеобуча</p>	4 балла	<p>Обеспечение достижения установленного показателя на 100%</p>
<b>6. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>			
<p>Участие педагогов в мероприятиях районного и областного уровня, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации</p>	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А-численность педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации;</p> <p>В- численность педагогов ДОУ;</p> <p>N – доля педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации</p>	4 балла	<p>Обеспечение достижения установленного показателя не менее 70%</p>

Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб	Да/нет	4 балла	
--	--------	---------	--

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

Глава района



В.И.Борисов



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕСАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31 декабря 2019г.

с. Нижняя Тавда

№ 1359-р

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 01 января 2020 года распоряжения администрации Нижнетавдинского муниципального района:

- от 15.12.2014 № 2823-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района»

- от 29 июня 2017 года № 698-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 15.12.2014 № 2823-р».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района



**В.И.Борисов**



**Положение  
о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей  
образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную  
программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о системе оплаты труда в муниципальных автономных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района (далее – образовательные учреждения) в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей образовательных учреждений, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда в образовательных учреждениях (далее – централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,  
производимых из средств централизованного фонда**

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда руководителей образовательных учреждений (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям образовательных учреждений.

2.2. Премирование руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, производится ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя образовательного учреждения в решение задач, поставленных перед образовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечания
<b>1. Организация труда руководителей образовательных учреждений</b>			
Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников образовательного учреждения	Да/нет	5 баллов	Обеспечение достижения установленных показателей на 100%
Развитие внебюджетной деятельности (оказание дополнительных платных услуг)	Да/нет	10 баллов	
<b>2. Эффективность работы по достижению результатов нового качества дошкольного образования</b>			
Обеспечение равенства возможностей для каждого ребенка в получении	$N = A/B * 100\%$ , где А-численность детей в возрасте от 1,5 до 7 лет,	5 баллов	Обеспечение достижения установленного

качественного дошкольного образования	охватенных всеми видами дошкольного образования; В - численность детей в возрасте от 3 до 7 лет; N – доля детей в возрасте от 1,5 до 7 лет, охватенных всеми видами дошкольного образования		показателя не менее 90%
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B * 100\%$ , где А-численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охватенных всеми формами дошкольного образования (социализации); В - численность воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, проживающих на отнесённой к ДОУ территории; N – доля воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, охватенных всеми формами дошкольного образования (социализации)	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Предоставление спектра вариативности услуг дошкольного образования в соответствии с запросом населения	Наличие/отсутствие	10 баллов	
Организация дополнительного образования (кружки, секции) на базе образовательного учреждения	$N = A/B * 100\%$ , где А-численность воспитанников ДОУ, охватенных дополнительными услугами; В – численность воспитанников ДОУ; N – доля численность воспитанников ДОУ, охватенных дополнительными услугами	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя не менее 70%

Создание условий и обеспечение активного участия воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня	$N = A/B*100\%$ , где А-численность воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня; В – численность воспитанников; N – доля воспитанников, принявших участие в конкурсных мероприятиях различного уровня	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»	Достоверность и своевременность внесения данных	10 баллов	
<b>3. Развитие материально-технической базы и создание комфортных условий для участников образовательного процесса (педагогов, воспитанников, родителей)</b>			
Соответствие созданных в образовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям (в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов и управления образования)	Да/нет	10 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
<b>4. Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления образовательным учреждением</b>			
Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) воспитанников образовательного учреждения по деятельности образовательного учреждения и качеству предоставляемого дошкольного образования	Да/нет	8 баллов	
Обеспечение доступности и полноты достоверной, актуальной информации о деятельности образовательного учреждения в публичном пространстве: в сети Интернет на официальном сайте образовательного учреждения, в СМИ и т.д.	Да/нет	7 баллов	
<b>5. Эффективность воспитательной системы образовательного учреждения</b>			
Обеспечение эффективности деятельности педагогических работников в части социализации и сохранения здоровья воспитанников	$N = A/B*100\%$ , где А-численность воспитанников, охваченных мероприятиями по	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на

		программам сохранения и укрепления здоровья; В - численность воспитанников; N – доля воспитанников, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья		100%
Расширение форм межведомственного взаимодействия в части образования воспитанников		$N = A/B * 100\%$ , где А-численность посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств; В – численность мероприятий с участием представителей ведомств; N – доля посещаемых мероприятий субъектами образовательного процесса с участием представителей ведомств	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Обеспечение участия родителей в различных формах «родительского всеобуча»		$N = A/B * 100\%$ , где А-численность родителей, принимающих участие в различных формах "родительского всеобуча"; В - численность родителей; N - доля родителей (семьи), охваченных различными формами всеобуча	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
<b>6. Повышение профессионального мастерства педагогических работников</b>				
Участие педагогов в мероприятиях районного и областного уровня, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации		$N = A/B * 100\%$ , где А-численность педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утверждённых форматов повышения квалификации; В- численность педагогов ДОУ; N – доля педагогов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста	4 балла	Обеспечение достижения установленного показателя не менее 70%

	в рамках утверждённых форматов повышения квалификации		
Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, отсутствие конфликтных ситуаций и обоснованных жалоб	Да/нет	4 балла	

2.3. Премирование руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в летний период производится за выполнение особо важного и (или) трудного задания:

<b>Показатели эффективности и результативности деятельности</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Баллы</b>	<b>Примечание</b>
Охрана жизни и здоровья воспитанников	Отсутствие случаев травматизма	20 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил, безопасности жизнедеятельности	Да/нет	20 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Степень удовлетворенности спроса населения прилегаемого микрорайона на услуги дошкольного образования	По результатам посещения воспитанников образовательного учреждения в летний период	20 баллов	100-65% - 20 баллов; 64-60% - 15 баллов; 59-55% - 10 баллов; ниже 55% - 0 баллов
Реализация летней оздоровительной программы	Да/нет	20 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Подготовка образовательного учреждения к началу учебного года (эстетические условия, оформление групп, благоустройство территорий и прогулочных участков)	Да/нет	10 баллов	
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	Да/нет	10 баллов	

2.4. Премирование руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, производится ежеквартально с учетом личного вклада каждого руководителя образовательного учреждения в решение задач, поставленных перед образовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечания
Выполнение муниципального задания	По итогам сдачи отчета о выполнении муниципального задания	20 баллов	100% - 20 баллов; 99-90% - 15 баллов; 89-80% - 10 баллов; 79-70% - 5 баллов; ниже 70% - 0 баллов

2.5. Руководители образовательных учреждений представляются к премированию за призовые места педагогов в региональных, всероссийских мероприятиях – до 2000 рублей.

2.6. Единовременные выплаты руководителям образовательных учреждений в связи с юбилейной датой производятся в размере:

- 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) – не более одного должностного оклада.

2.7. Руководителю образовательного учреждения согласно приказу управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района (при наличии средств централизованного фонда) могут производиться единовременные выплаты:

- в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) – при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с продолжительной болезнью – при предъявлении копии медицинского заключения.

Единовременные выплаты производятся на основании заявления руководителя образовательного учреждения.

2.8. Премирование руководителей образовательных учреждений по результатам труда за текущий календарный год производится при наличии денежных средств централизованного фонда стимулирования труда образовательных учреждений.

### 3. Порядок премирования

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о премировании и размере премии руководителя образовательного учреждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании отчета о деятельности образовательного учреждения, с указанием необходимых сведений о результатах проведенной в течение отчетного периода работы, предоставляемого в комиссию ежемесячно до 25 числа текущего месяца.

3.4. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Руководители образовательных учреждений могут быть не представлены к премированию при невыполнении, либо некачественном выполнении условий,

предусмотренных настоящим Положением, а также в случаях выявления нарушений законодательства уполномоченными органами.

3.6. Размер премирования снижается на 50% от количества баллов, набранных руководителем образовательного учреждения за отчетный период, при наличии за отчетный период дисциплинарного взыскания, финансовой задолженности, штрафов, неоднократное несвоевременное и некачественное предоставление информации и отчетности в управление образования.

3.7. Премирование по достигнутым результатам осуществляется ежемесячно (п.п.2.2-2.3), ежеквартально (п.2.4), по результатам работы за год (п.2.8).

3.8. Комиссия оценивает деятельность руководителя образовательного учреждения за отчетный период по балльной системе путем суммирования баллов по каждому из показателей и определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем.

3.9. Итоговое количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя:

**Б(итог) = Б(расчет) x К, где:**

**Б (итог)** - итоговое количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения;

**Б (расчет)** - расчетное количество баллов, набранных руководителем образовательного учреждения;

**К** - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения:

1 группа по оплате труда – 1,5;

2 группа по оплате труда – 1,3;

3 группа по оплате труда – 1,1;

4 группа по оплате труда – 1,0.

3.10. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается управлением образования администрации Нижнетавдинского муниципального района на начало финансового и учебного года.

3.11. Размер премии руководителя образовательного учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

**П = Б(итог) x Ст(б), где:**

**П** – размер премии руководителя образовательного учреждения;

**Б(итог)** – итоговое количество баллов, набранных руководителем общеобразовательного учреждения;

**Ст(б)** – стоимость одного балла.

3.12. Решение комиссии о премировании руководителей образовательных учреждений оформляется приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района, выписки из которого направляются в соответствующие образовательные учреждения.

3.13. В целях осуществления выплат из централизованного фонда управление образования администрации Нижнетавдинского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределенных в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.