



АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 декабря 2020г.

с. Нижняя Тавда

№ 1111-р

О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1360-р

В соответствии со статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1360-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района» (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. раздела 2 приложения к распоряжению изложить в следующей редакции:

«2.2. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений производится ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя общеобразовательного учреждения в решение задач, поставленных перед общеобразовательным учреждением:

Показатели эффективности результативности деятельности	и	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечание
1. Организация труда руководителей общеобразовательных учреждений				
Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников общеобразовательного учреждения		Да/нет	2 балла	Обеспечение достижения установленных показателей на 100%
Развитие внебюджетной деятельности (оказание дополнительных платных услуг)		Да/нет	4 балла	

<p>Инновационная деятельность в общеобразовательном учреждении</p>	<p>Наличие программы по инновационной деятельности Наличие информации о реализации Программы об инновационной деятельности на сайте ОУ Распространение опыта реализации инновационной деятельности в профессиональном сообществе</p>	<p>0-10 баллов</p>	<p>3 балла 3 балла 4 балла</p>
<p>Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями</p>	<p>$N = A/B * 100\%$, где А- количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В- количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям</p>	<p>2 балла</p>	<p>Обеспечение достижения установленного показателя на 100%</p>
<p>Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг</p>	<p>Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся общеобразовательного учреждения по деятельности общеобразовательного учреждения Да/нет</p>	<p>8 баллов</p>	
<p>Развитие форм активного общественного участия в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы общеобразовательного учреждения и педагогов</p>	<p>Наличие органов ученического самоуправления, управляющего совета, попечительских советов. Да/нет</p>	<p>2 балла</p>	
<p>Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)</p>	<p>Да/нет</p>	<p>5 баллов</p>	

Отсутствие замечаний по деятельности общеобразовательного учреждения, выявленных в результате проверок, методических выездов, проводимых управлением образования	Да/нет	6 баллов	
Участие руководителей, педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Да/нет	2 балла	
Личное участие руководителя в подготовке учеников для участия на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. и их результативность	На муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	0-5 баллов	2 балла 4 балла 5 баллов
2. Охрана труда и укрепление здоровья обучающихся			
Соответствие созданных в общеобразовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	Да/нет	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	Охват обучающихся горячим питанием - 100%	0-4 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100% - 4 балла; 95-99% - 2 балла; ниже 95% - 0 баллов
Отсутствие травматизма	Да/нет	3 балла	
Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся	$N = A/B*100\%$, где А- количество обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В –	2 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 90-100% - 2 баллов;

	количество обучающихся; N – доля обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья		75-89% - 1 балла; ниже 75% - 0 баллов
3. Эффективность работы по достижению результатов нового качества			
Обеспечение сохранности контингента обучающихся, в том числе при переходе с одной ступени на другую	$N = A/B * 100\%$, где А-количество обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса; В-количество выпускников 9 класса; N – доля обучающихся, перешедших в 10-11 класс, после окончания 9 класса	3 балла	Обеспечение достижения установленного показателя не менее 50%
Создание условий и обеспечение активного участия обучающихся в олимпиадах и конкурсных мероприятиях различного уровня	$N = A/B * 100\%$, где А-количество обучающихся, занявших призовые места в конкурсных мероприятиях интеллектуальной направленности различного уровня; В – количество обучающихся, принявших участие в конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня; N – доля обучающихся, занявших призовые места в конкурсных мероприятий интеллектуальной направленности различного уровня	0-5 баллов	80 - 100% - 5 баллов; 50 - 79% - 4 балла; 20 - 49% - 2 балла; ниже 20% - 0 баллов
Достижение образовательного учреждения по повышению качества образования по отношению с предыдущим периодом (не ниже предыдущего периода)		0-4 баллов	на уровне предыдущего периода и более - 4 балла ниже на 3%-1 балл

			ниже 2% - 2 балла ниже 1%-3 балла менее предыдущего периода на 4 балла и более - 0 баллов
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательного учреждения в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте	Да/нет	7 баллов	
Заполнение и ведение системы АИС «Электронная школа»	Заполнение АИС «Электронная школа» не ниже 95%	0 – 7 баллов	95-100% - 7 баллов; 93-94%- 4 баллов; 91-92%- 2 балла; ниже 90% - 0 баллов
Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»	Достоверность и своевременность внесения данных	5 баллов	
4. Эффективность воспитательной системы общеобразовательного учреждения			
Обеспечение своевременного психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ	По итогам деятельности ППк ОУ	0-3 балла	
Организация досуговой занятости на базе общеобразовательного учреждения, в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских общественных объединениях (включая каникулярное время)	$N = A/B * 100\%$, где А - количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В – количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости	0 – 3 баллов	98-100% - 3 балла; 90-97% - 2 балла; 80-90% - 1 балла; ниже 80% - 0 баллов
Организация профилактической работы в общеобразовательном учреждении	Снижение правонарушений и преступлений, отсутствие повторных правонарушений	3 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%

	преступлений: отсутствие обучающихся впервые совершивших правонарушения и преступления		
--	--	--	--

1.1. Пункт 2.3. раздела 2 приложения к распоряжению изложить в следующей редакции:

«2.3. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений в летний период производится за выполнение особо важного и (или) трудного задания:

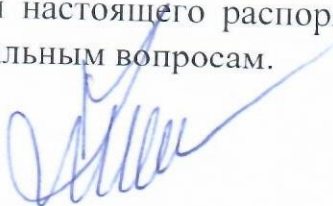
Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечание
Общая успеваемость обучающихся общеобразовательного учреждения на уровне района по результатам завершения учебного года	Качество обучения обучающихся не ниже районного показателя – 43%	0-15 баллов	43-100% - 15 баллов; 39-42% - 8 баллов; 34 – 38% -5 баллов; ниже 34% -0 баллов
Высокий уровень подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации	По результатам (в % от общего количества выпускников)	0-20 баллов	100% - 20 баллов; 90-99% -15 баллов; 80-89% - 13 баллов; 70-79%-10 баллов; ниже 70% - 0 баллов
Организация отдыха и занятости обучающихся, в период летней оздоровительной кампании: увеличение количества обучающихся, охваченных организованными формами отдыха и занятости; создание условий для содержательного досуга и вовлечение обучающихся в социально-значимую деятельность	Да/нет	15 баллов	Обеспечение достижения установленных показателей на 100%
Организация профилактической работы с несовершеннолетними «группы особого внимания»	Отсутствие правонарушений и преступлений среди обучающихся	7 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%

	«группы особого внимания»		
Занятость обучающихся «группы особого внимания» на уровне общеобразовательных учреждений и ведомств системы профилактики	Наличие/отсутствие	8 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил, безопасности жизнедеятельности при организации и проведении смен в лагерях с дневным пребыванием детей	Да/нет	0-15 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100% - 15 баллов; наличие несчастных случаев - 10 баллов; несоблюдение норм СанПиН - 5 баллов.
Подготовка общеобразовательного учреждения к началу учебного года (эстетические условия, оформление школы, кабинетов; материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств, (библиотека, учебное оборудование, пришкольный участок	Да/нет	0-10 баллов	
Создание безопасных условий для обеспечения образовательного процесса в общеобразовательном учреждении; соблюдение требований пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил и норм, благоустройство территорий и пришкольных участков)	Да/нет	0-10 баллов	

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2021 года.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

Глава района



В.И.Борисов





АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31 декабря 2019г.

с. Нижняя Тавда

№ 1360-р

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей:

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района согласно приложению.

2. Признать утратившими силу с 01 января 2020 года распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района:

- от 29 июня 2017 года № 697-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 января 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района



В.И.Борисов

Приложение
к распоряжению администрации
Нижнетавдинского муниципального
района
от _____ 2019г. № _____

**Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда
руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского
муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района (далее – общеобразовательные учреждения) в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей общеобразовательных учреждений, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей в общеобразовательных учреждениях (далее – централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда,
условия и порядок премирования**

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат (премий) руководителям общеобразовательных учреждений.

2.2. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений производится ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя общеобразовательного учреждения в решение задач, поставленных перед общеобразовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечание
1. Организация труда руководителей общеобразовательных учреждений			
Обеспечение достижения установленных показателей по уровню заработной платы отдельных категорий работников общеобразовательного учреждения	Да/нет	3 балла	Обеспечение достижения установленных показателей на 100%

Развитие внебюджетной деятельности (оказание дополнительных платных услуг)	Да/нет	4 балла	
Инновационная деятельность в общеобразовательном учреждении	Организация внедрения в общеобразовательном учреждении новых прогрессивных методик, наличие муниципальной инновационной, опытно – экспериментальной, пилотной площадки Да/нет	10 баллов	
Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии с квалификационными требованиями	$N = A/B * 100\%$, где А- количество педагогов, соответствующих квалификационным требованиям; В- количество педагогов ОУ; N – доля педагогов, соответствующих квалификационным требованиям	2 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Удовлетворённость родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) обучающихся общеобразовательного учреждения по деятельности общеобразовательного учреждения Да/нет	2 балла	
Развитие форм активного общественного участия в различных процедурах организации образовательного процесса, включая экспертизу и оценку качества работы общеобразовательного учреждения и педагогов	Наличие органов ученического самоуправления, управляющего совета, попечительских советов. Да/нет	2 балла	
Своевременное и качественное предоставление информации и отчетности в управление образования	Да/нет	5 баллов	
Отсутствие замечаний по деятельности общеобразовательного	Да/нет	5 баллов	

учреждения, выявленных в результате проверок, методических выездов, проводимых управлением образования			
Участие руководителей, педагогов в мероприятиях, направленных на повышение профессионального роста в рамках утвержденных форматов повышения квалификации	Да/нет	2 балла	
2. Охрана труда и укрепление здоровья обучающихся			
Соответствие созданных в общеобразовательном учреждении условий организации образовательного процесса современным требованиям, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	Да/нет	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
Организация обеспечения обучающихся горячим питанием	Охват обучающихся горячим питанием - 100%	0-4 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100% - 4 балла; 95-99% - 2 балла; ниже 95% - 0 баллов
Отсутствие травматизма	Да/нет	3 балла	
Обеспечение эффективности деятельности классных руководителей и учителей-предметников в части социализации и сохранения здоровья обучающихся	$N = A/B * 100\%$, где А - количество обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья; В – количество обучающихся; N – доля обучающихся, охваченных мероприятиями по программам сохранения и укрепления здоровья	2 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 90-100% - 5 баллов; 75-89% - 2 балла; ниже 75% - 0 баллов
Обеспечение доступности образования и успешной социализации детям с ограниченными возможностями здоровья	$N = A/B * 100\%$, где А - количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, охваченных всеми видами обучения (социализации); В	2 балла	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%

отношению с предыдущим периодом			2%-2 балла 1%-1 балл
Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности общеобразовательного учреждения в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте	Да/нет	5 баллов	
Заполнение и ведение системы АИС «Электронная школа»	Заполнение АИС «Электронная школа» не ниже 95%	0 - 7 баллов	95-100% - 7 баллов; 93-94%- 5 баллов; 91-92%- 3 балла; ниже 90% - 0 баллов
Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»	Достоверность и своевременность внесения данных	5 баллов	
4. Эффективность воспитательной системы общеобразовательного учреждения			
Организация досуговой занятости на базе общеобразовательного учреждения, в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских общественных объединениях (включая каникулярное время)	$N = A/B * 100\%$, где А - количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В – количество обучающихся; N – доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости	0 – 6 баллов	98-100% - 6 баллов; 90-97% - 4 баллов; 80-90% - 2 балла; ниже 80% - 0 баллов
Организация профилактической работы в общеобразовательном учреждении	Снижение правонарушений и преступлений, отсутствие повторных правонарушений и преступлений; отсутствие обучающихся впервые совершивших правонарушения и преступления	5 баллов	Обеспечение достижения установленного показателя на 100%
5. Независимая оценка качества			
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организацией	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	5 баллов	

лагерях с дневным пребыванием детей			100% - 15 баллов; наличие несчастных случаев – 10 баллов; несоблюдение норм СанПиН – 5 баллов.
Подготовка общеобразовательного учреждения к началу учебного года (эстетические условия, оформление школы, кабинетов; материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств, (библиотека, учебное оборудование, пришкольный участок; создание безопасных условий для обеспечения образовательного процесса в общеобразовательном учреждении; соблюдение требований пожарной безопасности, санитарно – гигиенических правил и норм, благоустройство территорий и пришкольных участков)	Да/нет	20 баллов	

2.4. Премирование руководителей общеобразовательных учреждений производится ежеквартально с учетом личного вклада каждого руководителя общеобразовательного учреждения в решение задач, поставленных перед общеобразовательным учреждением:

Показатели эффективности и результативности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Баллы	Примечание
Выполнение муниципального задания	По итогам сдачи отчета о выполнении муниципального задания	20 баллов	100% - 20 баллов; 90-99% - 15 баллов; 80-89% - 10 баллов; 70-79% - 5 баллов; ниже 70% - 0 баллов