



АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

26 февраля 2024г.

с. Нижняя Тавда

№ 190-р

Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района

В соответствии с постановлением Правительства Тюменской области от 17.11.2023 № 758-п «О внесении изменений в постановление от 06.12.2004 №164-пк», распоряжением администрации Нижнетавдинского муниципального района от 12.12.2023 № 1241-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1361-р», руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Утвердить Положение о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1360-р «Об утверждении Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района»;

- распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 15.12.2020 № 1111-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1360-р»;

- распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 18.07.2022 № 555-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 31.12.2019 № 1360-р».

3. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01.05.2024.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района <http://www.uon-tavda.ru>.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по социальным вопросам.

Глава района



В.И. Борисов

Приложение
к распоряжению администрации
Нижнетавдинского муниципального
района
от 26 февраля 2024г. № 190-р

**Положение
о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей
общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Методикой формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района в целях усиления материальной заинтересованности руководителей общеобразовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального района (далее – учреждения) в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативности при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей руководителей учреждений, и определяет порядок и условия осуществления выплат из средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей в учреждениях (далее – централизованный фонд).

**2. Виды и размер выплат,
производимых из средств централизованного фонда,
условия и порядок премирования**

2.1. Распределение централизованного фонда стимулирования труда руководителей учреждений (ФОТцст) производится на осуществление стимулирующих выплат и иных поощрительных выплат руководителям учреждений.

2.2. Стимулирующие выплаты руководителям учреждений производятся ежемесячно с учетом личного вклада каждого руководителя учреждения в решение задач, поставленных перед учреждением:

№ п/п	Критерии	Максимальный балл	Количество баллов по каждому критерию	Показатели критериев
1.	Эффективность работы по достижению результатов нового качества образования			
1.1.	Достижение обучающимися высоких показателей по качеству образования	7	7 баллов - показатель выше предыдущего показателя учреждения; 4 балла - показатель на уровне предыдущего показателя учреждения; 0 баллов - показатель ниже уровня предыдущего показателя учреждения	Информация учреждения по итогам четверти
1.2.	Результативность участия обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие	5	3 балла - обучающиеся стали победителями, призёрами (лауреатами) олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсов,	Приказы, грамоты, дипломы за участие и высокие показатели в олимпиадах, конкурсах,

	образовательных достижений школьников: олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научно-исследовательской, изобретательской деятельности		мероприятий; 2 балла - обучающиеся приняли участие в олимпиадах и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсах, мероприятиях; 0 баллов - обучающиеся не принимали участие в мероприятиях, направленных на развитие образовательных достижений школьников	мероприятиях различной направленности независимо от количества участников
1.3.	Участие педагогических работников в реализации проектов «Современная школа» (Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста», «Цифровая школа», «НаукоЛаб» и другие)	4	4 балла - участие в реализации проектов «Современная школа»; 0 баллов - участие не принято в реализации проектов «Современная школа»	Ссылки на информацию в сети Интернет
2.	Создание комфортных условий для реализации образовательного процесса в учреждении			
2.1.	Отсутствие травматизма в учреждении	4	4 балла - отсутствие случаев травматизма; 0 баллов – 1 и более случаев травматизма	При отсутствии случаев травматизма обучающихся, сотрудников по причине несоответствующего нормам безопасности состояния территории, здания, помещений, оборудования учреждения

2.2.	Создание в учреждении условий для реализации образовательного процесса, в том числе отсутствие выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	4	4 балла - отсутствие за отчетный период выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов; 0 баллов - наличие за отчетный период выявленных обоснованных нарушений и замечаний надзорных органов	Предписания, акты проверки за период определения стимулирующих выплат
3.	Обеспечение общественного участия в образовательном процессе, повышение открытости и демократизация управления учреждением			
3.1.	Обеспечение доступности и полноты актуальной информации о деятельности учреждения в публичном пространстве, в сети Интернет на официальном сайте	4	4 балла – соответствует требованиям к структуре официального сайта; 0 баллов – не соответствует требованиям к структуре официального сайта	Скриншот страницы сайта учреждения
3.2.	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся, коллектива учреждения	5	5 баллов - отсутствие обоснованных жалоб; 0 баллов - 1 и более обоснованных жалоб	Информация о наличии жалоб
3.3.	Заполнение и ведение системы АИС «Электронная школа»	5	5 баллов - 97-100%; 3 балла - 95-96%; 0 баллов - ниже 95%	Результаты выгрузки
3.4.	Заполнение и ведение АИС «Электронный детский сад»	3	3 балла - достоверное и своевременное внесение данных; 0 баллов - недостоверное и несвоевременное внесение данных	Результаты выгрузки
4.	Эффективность воспитательной системы учреждения			
4.1.	Организация досуговой занятости на базе учреждения, в том числе в предметных кружках, спортивных секциях, творческих студиях, детских	4	4 балла - 98-100%; 2 балла - 90-97%; 1 балл - 80-90%; 0 баллов - ниже 80%	$N = A/B*100\%$, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В – количество обучающихся; N – доля обучающихся,

	общественных объединениях (включая каникулярное время)			охваченных всеми видами досуговой занятости. Портал информационной системы управления Тюменской области, раздел «Показатели деятельности образовательных организаций»
4.2.	Заполнение и ведение АИС «Электронное дополнительное образование»	4	4 балла - достоверное и своевременное внесение данных; 0 баллов - недостоверное и несвоевременное внесение данных	Результаты выгрузки
4.3.	Организация профилактической работы с обучающимися (отсутствие преступлений (правонарушений) среди обучающихся)	4	4 балла - отсутствие преступлений (правонарушений) среди обучающихся; 0 баллов - наличие преступлений (правонарушений) среди обучающихся	Информация Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
4.4.	Внеурочная занятость детей, находящихся в социально - опасном положении	4	4 балла - 100%; 0 баллов - менее 100%	$N = A/B * 100\%$, где А-количество обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости; В – количество обучающихся; N – доля обучающихся, охваченных всеми видами досуговой занятости. Портал информационной системы управления Тюменской области, раздел «Показатели деятельности образовательных организаций»
4.5.	Результативность участия детей, находящихся в социально-опасном положении, принявших участия	5	3 балла - Всероссийский этап (1, 2, 3 место); 1 балл - региональный этап (1, 2, 3 место); 1 балл - муниципальный этап (1, 2, 3 место):	Приказы, грамоты, дипломы за участие и высокие показатели в конкурсах различной

	в конкурсах различной направленности		0 баллов – отсутствие результативности участия	направленности независимо от количества участников
4.6.	Развитие социальной активности обучающихся учреждения	4	4 балла – участие обучающихся в мероприятиях общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых"; 0 баллов - обучающиеся не участвуют в мероприятиях общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение Первых"	Ссылка на информацию в сети Интернет
4.7.	Привлечение родителей к участию в совместной деятельности	3	3 балла - участие родителей в мероприятиях учреждения; 0 баллов – родители не привлечены к участию в мероприятиях учреждения	Ссылка на информацию в сети Интернет
5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников учреждения			
5.1.	Результативное зафиксированное участие педагогическими работниками в конкурсах профессионального мастерства различного уровня	9	4 балла - Всероссийский этап (1, 2, 3 место); 3 балла - региональный этап (1, 2, 3 место); 2 балла - муниципальный этап (1, 2, 3 место); 0 баллов – отсутствие результативности участия	Приказы, грамоты, дипломы за участие и высокие показатели в конкурсах различной направленности независимо от количества участников
5.2.	Процент педагогических работников, имеющих квалификационные категории	5	5 баллов - 95-100%; 3 балла - 85-94%; 0 баллов – менее 85%	Справка
5.3.	Проведение открытых мероприятий (семинаров, совещаний, форумов) на базе	8	5 баллов – мероприятия регионального уровня; 3 балла - мероприятия муниципального уровня; 0 баллов – отсутствие	Приказы, программы

	учреждения		открытых мероприятий регионального и муниципального уровней	
5.4.	Результативное зафиксированное участие руководителя учреждения в конкурсах профессионального мастерства	4	2 балла - Всероссийский этап (1,2,3 место); 1 балл - региональный этап (1,2,3 место); 1 балл - муниципальный этап (1,2,3 место); 0 баллов – отсутствие результативности участия	Приказы, грамоты, дипломы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства
5.5.	Сохранение контингента молодых педагогов (до 3-х лет)	5	5 баллов – сохранение контингента молодых педагогов; 0 баллов – не сохранение контингента молодых педагогов	Информация учреждения

2.3. Премирование руководителей учреждений в летний период (июнь, июль, август) производится за выполнение особо важного и (или) трудного задания:

№ п/п	Критерии	Максимальный балл	Количество баллов по каждому критерию	Показатели критериев
1.	Общая успеваемость обучающихся учреждения по результатам завершения учебного года	15	15 баллов - качество обучения выше предыдущего показателя учреждения; 10 баллов - качество обучения на уровне предыдущего показателя учреждения; 0 баллов - качество обучения ниже предыдущего показателя учреждения	Мониторинг качество обучения обучающихся не ниже предыдущего показателя учреждения
2.	Высокий уровень подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации	15	15 баллов - 100%; 13 баллов - 90-99%; 10 баллов - 80-89%; 7 баллов - 70-79%; 0 баллов - ниже 70%	$N = A/B * 100\%$, где А - количество выпускников, получивших положительный результат на ГИА; В - количество выпускников, участвующих в ГИА; N – доля выпускников, успешно прошедших ГИА. Информация по результатам государственной итоговой аттестации

				(в % от общего количества выпускников)
3.	Отсутствие выпускников 9,11 классов, не прошедших ГИА по основным предметам (не получившие аттестат)	10	10 баллов - отсутствие выпускников 9, 11 классов, не прошедших ГИА по основным предметам (не получившие аттестат); 0 баллов - наличие выпускников 9, 11 классов, не прошедших ГИА по основным предметам (не получившие аттестат)	Информация по результатам государственной итоговой аттестации
4.	Наличие выпускников, получивших аттестат особого образца, подтвердивших результаты обучения (по всем предметам)	5	5 баллов - наличие выпускников, получивших аттестат особого образца, подтвердивших результаты обучения (по всем предметам); 0 баллов - отсутствие выпускников, получивших аттестат особого образца, подтвердивших результаты обучения (по всем предметам)	Информация о выпускниках, получивших аттестат особого образца, подтвердивших результаты обучения (по всем предметам)
5.	Соответствие отметок ГИА, ВПР результатам промежуточного контроля	5	5 баллов - соответствие отметок ГИА, ВПР результатам промежуточного контроля; 0 баллов - не соответствие отметок ГИА, ВПР результатам промежуточного контроля	Информация по результатам соответствия отметок ГИА, ВПР результатам промежуточного контроля
6.	Организация отдыха и занятости обучающихся, в период летней оздоровительной кампании: увеличение количества обучающихся, охваченных организованными формами отдыха и занятости; создание условий для содержательного	10	10 баллов - обеспечение достижения установленных показателей на 100%; 0 баллов - обеспечение достижения установленных показателей ниже 100%	Справка

	досуга и вовлечение обучающихся в социально значимую деятельность (наличие нормативно-правовой документации по организации летнего отдыха)			
7.	Организация профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении	5	5 баллов - отсутствие правонарушений и преступлений среди обучающихся, находящихся в социально опасном положении; 0 баллов – наличие правонарушений и преступлений среди обучающихся, находящихся в социально опасном положении	Информация Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав
8.	Занятость обучающихся, находящихся в социально - опасном положении в летнем оздоровительном лагере и социально - значимой деятельности	5	5 баллов - занятость обучающихся, находящихся в социально-опасном положении в летнем оздоровительном лагере и социально-значимой деятельности, 100%; 0 баллов - занятость обучающихся, находящихся в социально - опасном положении в летнем оздоровительном лагере и социально-значимой деятельности, ниже 100%	Справка
9.	Соблюдение безопасности жизнедеятельности при организации и проведении смен в лагерях с дневным пребыванием детей	10	10 баллов - отсутствие замечаний по соблюдению безопасности жизнедеятельности при организации и проведении смен в лагерях с дневным пребыванием детей; 0 баллов - наличие замечаний по	Справка

			соблюдению безопасности жизнедеятельности при организации и проведении смен в лагерях с дневным пребыванием детей	
10.	Подготовка учреждения к началу учебного года (эстетические условия, оформление школы, кабинетов; материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса)	10	10 баллов - отсутствие предписаний надзорных органов, замечаний комиссии по приемке учреждения; 0 баллов - наличие предписаний надзорных органов, замечаний комиссии по приемке учреждения	Предписания, акты проверок надзорных органов, акты комиссии по приемке учреждения к началу учебного года, справки управления образования (эстетические условия, оформление школы, кабинетов; материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса)
11.	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации)	10	10 баллов - своевременное предоставление информации, качественное ведение документации; 0 баллов - несвоевременное предоставление информации, ведение документации с нарушениями норм действующего законодательства	Справки, акты, докладные записки

2.4. Стимулирующие выплаты производятся руководителям учреждений за развитие педагогического творчества (участие руководителей в научно - исследовательской, опытно - экспериментальной работе, конференциях и т.д.) в размере 2000 (Двух тысяч) рублей.

2.5. Единовременные выплаты руководителям учреждений в связи с юбилейной датой производятся в размере:

- 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины) – не более одного должностного оклада.

2.6. Руководителю учреждения согласно приказу управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района (при наличии средств централизованного фонда) могут производиться единовременные выплаты:

- в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) – при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с продолжительной болезнью – при предъявлении копии медицинского заключения.

Единовременные выплаты производятся на основании заявления руководителя учреждения.

2.7. Стимулирующие выплаты производятся руководителям учреждений по

результатам труда за текущий календарный год при наличии денежных средств централизованного фонда.

3. Порядок распределения централизованного фонда

3.1. Распределение централизованного фонда осуществляется комиссией по распределению централизованного фонда (далее – комиссия), состав которой утверждается приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

3.2. Комиссия принимает решение о стимулирующих выплатах и их размере открытым голосованием при условии присутствия не менее половины ее членов. При равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.3. Деятельность руководителей учреждений за отчетный период может быть рассмотрена комиссией на основании представления председателя управляющего совета соответствующего учреждения.

3.4. Заседания комиссии проводятся ежемесячно до 28 числа текущего месяца. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем комиссии и секретарем.

3.5. Размер стимулирующих выплат снижается на 50% от количества баллов, набранных руководителем учреждения за отчетный месяц, в случае применения к руководителю учреждения в этом месяце дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него обязанностей.

3.6. Стимулирующие выплаты по результатам труда осуществляются ежемесячно (п. 2.2. – п. 2.3.), по результатам работы за год (п. 2.7.).

3.7. Комиссия оценивает деятельность руководителей учреждений за отчетный период по балльной системе исходя из критериев, указанных в настоящем Положении, и определяет расчетное количество баллов, набранных руководителем, путем суммирования баллов по каждому из показателей.

3.8. Итоговое количество баллов, набранных руководителем учреждения (Б(итог)), определяется путем умножения расчетного количества баллов на коэффициент, соответствующий группе по оплате труда руководителя учреждения:

Б(итог) = Б(расчет) x К, где:

Б(итог) - итоговое количество баллов, набранных руководителем учреждения;

Б(расчет) - расчетное количество баллов, набранных руководителем учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда:

1 группа по оплате труда – 2,5;

2 группа по оплате труда – 1,75;

3 группа по оплате труда – 1,5;

4 группа по оплате труда – 1,25.

3.9. Стоимость 1 балла ежегодно устанавливается приказом управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района на начало финансового и учебного года.

3.10. Размер стимулирующих выплат руководителя учреждения определяется путем умножения итогового количества баллов, набранных руководителем, на стоимость балла:

П = Б(итог) x Ст(б), где:

П – размер стимулирующих выплат руководителя учреждения;

Б(итог) – итоговое количество баллов, набранных руководителем учреждения;

Ст(б) – стоимость одного балла.

3.11. На основании протокола оформляется приказ управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района, выписка из которого направляются в соответствующее учреждение.

3.12. В целях осуществления выплат из централизованного фонда управление образования администрации Нижнетавдинского муниципального района производит корректировку объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, на сумму средств, распределенных в соответствии с решением комиссии, с учетом дополнительно учитываемых начислений к стимулирующим выплатам, а также расходов на выплату отпускных в части, обусловленной увеличением среднего заработка.