



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

16 апреля 2024г.

с. Нижняя Тавда

№ 356-р

О внесении изменений в распоряжение администрации  
Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р

В соответствии с решением Думы Нижнетавдинского муниципального района от 30.11.2023 № 211 «О бюджете Нижнетавдинского муниципального района на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов», руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района» (с изм. от 25.04.2014 № 952-р, от 11.03.2021 № 198-р, от 21.09.2022 № 728-р, от 15.11.2022 № 920-р, от 20.10.2023 № 1059-р) (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. раздела 3 приложения №1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«3.2. Руководителю образовательного учреждения устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$ДОр = ДОср \times К$ , где:

ДОр – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;  
ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательного учреждения:

- 1 группа – коэффициент 1,7961;
- 2 группа – коэффициент 1,4969;
- 3 группа – коэффициент 1,1975.»

1.2. Абзац второй пункта 3.3. раздела 3 приложения № 1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«За дополнительное количество баллов свыше 100, коэффициент, установленный группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 0,832 расчетных единиц; от 50 до 100 баллов – на 0,581 расчетных единиц; до 50 баллов – на 0,277 расчетных единиц.»

2. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2024 года.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района <http://www.uon-tavda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

**И.о. главы района**

**В.В. Агишев**





АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 октября 2023г.

№ 1059-р

с. Нижняя Тавда

О внесении изменений в распоряжение администрации  
Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р

Руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского  
муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского  
муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р «Об утверждении Положения  
об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений,  
реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного  
образования, Нижнетавдинского муниципального района»  
(с изм. от 25.04.2014 № 952-р, от 11.03.2021 № 198-р, от 21.09.2022 № 728-р,  
от 15.11.2022 № 920-р) (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. раздела 3 приложения №1 к распоряжению изложить в  
следующей редакции:

«3.2. Руководителю образовательного учреждения устанавливается  
должностной оклад на начало финансового года, который определяется  
исходя из средней величины должностных окладов педагогических  
работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей  
формуле:

**$Д_{ор} = Д_{оср} \times К$** , где:

$Д_{ор}$  – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$Д_{оср}$  – средняя величина должностных окладов педагогических  
работников данного учреждения;

$К$  - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда,  
установленной для образовательного учреждения:

1 группа – коэффициент 1,7188;

2 группа – коэффициент 1,4324;

3 группа – коэффициент 1,1459.».

1.2. Абзац второй пункта 3.3. раздела 3 приложения № 1 к распоряжению  
изложить в следующей редакции:

«За дополнительное количество баллов свыше 100, коэффициент,  
установленный группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 0,796  
расчетных единиц; от 50 до 100 баллов – на 0,556 расчетных единиц;  
до 50 баллов – на 0,265 расчетных единиц.».

2. Действие настоящего распоряжения распространяется на  
правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района <http://www.uon-tavda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

**И.о. главы района**



**В.В. Агишев**



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

15 ноября 2022г.

с. Нижняя Тавда

№ 920-р

О внесении изменений в распоряжение администрации  
Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р

Руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского  
муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского  
муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р «Об утверждении Положения  
об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений,  
реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного  
образования, Нижнетавдинского муниципального района»  
(с изм. от 25.04.2014 № 952-р, от 11.03.2021 № 198-р, от 21.09.2022 № 728-р)  
(далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3. раздела 3 приложения к распоряжению дополнить  
абзацем следующего содержания:

«За дополнительное количество баллов свыше 100, коэффициент,  
установленный группе по оплате труда руководителей, увеличивается на 0,75  
расчетных единиц; от 50 до 100 баллов – на 0,524 расчетных единиц;  
до 50 баллов – на 0,25 расчетных единиц.»

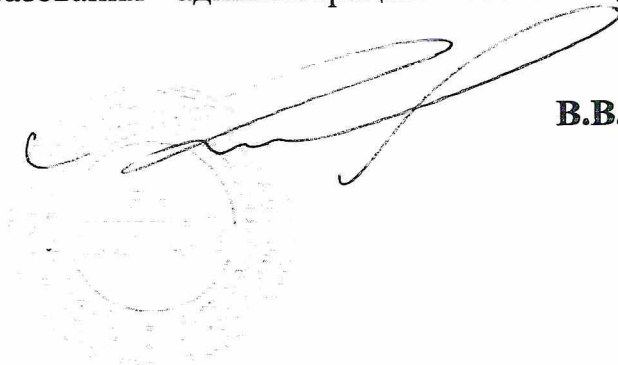
2. Действие настоящего распоряжения распространяется на  
правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте  
управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального  
района <http://www.uon-tavda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на  
начальника управления образования администрации Нижнетавдинского  
муниципального района.

И. о. главы района

В.В.Агишев





АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

21 сентября 2022г.

№ 708-р

с. Нижняя Тавда

О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р

Руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района» (с изм. от 25.04.2014 № 952-р, от 11.03.2021 № 198-р) (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. раздела 3 приложения №1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«3.2. Руководителю образовательного учреждения устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$Д_{ор} = Д_{оср} \times К$ , где:

$Д_{ор}$  – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

$Д_{оср}$  – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения;

$К$  - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для общеобразовательного учреждения:

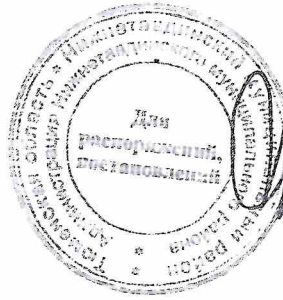
- 1 группа – коэффициент 1,62;
- 2 группа – коэффициент 1,35;
- 3 группа – коэффициент 1,08.».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу с 01 октября 2022.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района <http://www.uon-tavda.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района



В.И.Борисов



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11 марта, 2021г.

с. Нижняя Тавда

№ 198-р

О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р

Руководствуясь статьями 32, 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района,

1. Внести в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2013 № 3442-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района» (с изм. от 25.04.2014 № 952-р) (далее – распоряжение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.2. раздела 3 приложения №1 к распоряжению изложить в следующей редакции:

«3.2. Руководителю образовательного учреждения устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$ДОр = ДОср \times К$ , где:

ДОр – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

ДОср – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для общеобразовательного учреждения:

- 1 группа – коэффициент 1,56;
- 2 группа – коэффициент 1,30;
- 3 группа – коэффициент 1,04.»

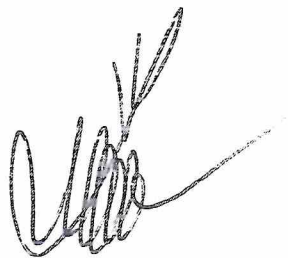
2. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

3. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района <http://www.uon-tavda.ru>.

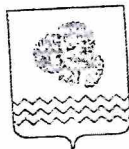


4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

В.И.Борисов



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

25 января 2014г.

с.Нижняя Тавда

952-р

О внесении изменений в распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20 декабря 2013 г. № 3442-р

В соответствии со статьей 33 Устава Нижнетавдинского муниципального района в приложение к распоряжению администрации Нижнетавдинского муниципального района от 20.12.2014г. № 3442 – р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района» внести следующие изменения:

1. Абзац 4 пункта 3.2. раздела 3 изложить в следующей редакции:  
«К – коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательного учреждения:

- 1 группа – коэффициент 1,5;
- 2 группа – коэффициент 1,25;
- 3 группа – коэффициент 1.

2. Пункт 3.3. раздела 3 изложить в следующей редакции:

Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательного учреждения согласно таблице

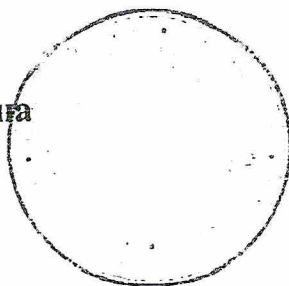
№ п/п	Показатели	Условия	Основная группа по оплате труда	Дополнительное количество баллов
1	2	3	4	5
1	Количество воспитанников	- до 200 воспитанников - от 200 до 300 - свыше 300	3 2 1	
2	Качественный состав педагогических	Из расчета за каждого работника, имеющего		

	кадров	-первую квалификационную категорию; -высшую квалификационную категорию.		0,5 1,0
3	Количество форм предоставления услуг дошкольного образования	-ГКП -ИКП -Группа выходного дня и др.		10 10 10
4	Наличие имущества	-спортивного зала; -музыкального зала; -спортивной площадки; -медицинского кабинета		5 5 5 5
5	Оказание дополнительных услуг	Платные услуги		10

3. Настоящее распоряжение распространяется на правоотношения, возникшие с 15.04.2014г.

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района



**В.В.Семёнов**



АДМИНИСТРАЦИЯ  
НИЖНЕСАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 декабря 2013 г.

№ 3442-р

с. Нижняя Тавда

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района

В целях определения единых принципов оплаты труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района, порядка формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района, согласно приложению № 1.

2. Настоящее распоряжение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014г.

3. Признать утратившим силу с 01 января 2014г. распоряжение администрации Нижнетавдинского муниципального района от 18 декабря 2012г. № 4112-р «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района».

4. Контроль за исполнением распоряжения возложить на начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

Глава района

В.В. Семёнов

**Положение**  
**об оплате труда руководителей автономных образовательных учреждений,**  
**реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного**  
**образования, Нижнетавдинского муниципального района**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет единые принципы оплаты труда руководителей автономных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования. Нижнетавдинского муниципального района (далее – образовательные учреждения), порядок формирования окладов, а также доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Тюменской области и нормативными правовыми актами Нижнетавдинского муниципального района.

1.2. В случае реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования общеобразовательным учреждением настоящее Положение применяется только в части, регламентирующей порядок осуществления стимулирующих выплат (премий).

**2. Порядок установления заработной платы**

2.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом с руководителем образовательного учреждения управлением образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

2.2. Система оплаты труда руководителя образовательного учреждения включает:

- а) должностной оклад;
- б) выплаты компенсационного характера;
- в) единовременные выплаты (при наличии средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей);
- г) стимулирующие выплаты (премии) за счет средств централизованного фонда;
- д) стимулирующие выплаты за счет средств от оказания платных услуг.

**3. Порядок формирования должностных окладов**

3.1. Оплата труда руководителя образовательного учреждения производится на основании трудового договора.

3.2. Руководителям образовательного учреждения устанавливается должностной оклад на начало финансового года, который определяется исходя из средней величины должностных окладов педагогических работников данного учреждения, и группы по оплате труда по следующей формуле:

$$Д_{ор} = Д_{оср} \times К, \text{ где:}$$

Д<sub>ор</sub> – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Д<sub>оср</sub> – средняя величина должностных окладов педагогических работников данного учреждения;

К - коэффициент, соответствующий группе по оплате труда, установленной для образовательного учреждения:

- 1 группа - коэффициент 2;
- 2 группа - коэффициент 1,75;
- 3 группа - коэффициент 1,5;
- 4 группа - коэффициент 1,25.

3.3. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в зависимости от показателей, обуславливающих объем и сложность труда руководителя образовательного учреждения согласно таблице<sup>1</sup>.

№ п/п	Показатели	Условия	Основная группа по оплате труда	Дополнительное количество баллов
1	2	3	4	5
1	Количество воспитанников	- до 100 воспитанников - от 100 до 200 - от 200 до 300 - свыше 300	4 3 2 1	
2	Качественный состав педагогических кадров	Из расчета за каждого работника, имеющего -первую квалификационную категорию; -высшую квалификационную категорию.		0,5  1,0
3	Количество форм предоставления услуг дошкольного образования	-ГКП -ИКП -Группа выходного дня и др.		10 10 10
4	Наличие имущества	-спортивного зала; -музыкального зала; -спортивной площадки; -медицинского кабинета		5 5 5 5
5	Оказание дополнительных услуг	Платные услуги		10

<sup>1</sup> Примечание к таблице:

1.Порядок отнесения к группе по оплате труда исходя из количества воспитанников:

- свыше 300 воспитанников – 1 гр., Кн = 2;
- от 200 до 300 воспитанников – 2 гр., Кн = 1,75;
- от 100 до 200 воспитанников – 3 гр., Кн = 1,5;
- до 100 воспитанников – 4 гр., Кн = 1,25.

2.Порядок отнесения к группе по оплате труда за дополнительное количество баллов:

- свыше 100 баллов – коэффициент, установленный по группе оплаты труда руководителя, увеличивается на 0,75 расчетных единиц;
- от 50 до 100 баллов - коэффициент, установленный по группе оплаты труда руководителя, увеличивается на 0,5 расчетных единиц;
- до 50 баллов - коэффициент, установленный по группе оплаты труда руководителя, увеличивается на 0,25 расчетных единиц;

3.4. Отнесение образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется на основании приказа начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района.

3.5. Размер окладов руководителей образовательных учреждений может пересматриваться в зависимости от изменения объемных показателей и средней величины должностных окладов педагогических работников данного образовательного учреждения два раза в год (на начало финансового и учебного года).

3.6. В случае изменения размера должностного оклада руководителя образовательного учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение.

#### **4. Порядок осуществления выплат компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тюменской области и настоящим Положением.

4.2. Руководителю образовательного учреждения производятся следующие выплаты компенсационного характера:

- а) за ученую степень доктора наук - 4700 рублей в месяц;
- б) за ученую степень кандидата наук - 3900 рублей в месяц;
- в) за почетное звание СССР или Российской Федерации «Заслуженный работник...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 3900 рублей в месяц; либо за почетное звание СССР или Российской Федерации «Народный...», соответствующее профилю выполняемой работы, - 5800 рублей;
- г) за орден СССР или Российской Федерации - 2300 рублей в месяц.

#### **5. Порядок осуществления стимулирующих и единовременных выплат**

5.1. Осуществление стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений производится на основании Положения о распределении централизованного фонда стимулирования труда руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, Нижнетавдинского муниципального района, утверждаемого распоряжением администрации Нижнетавдинского муниципального района.

5.2. Руководителю образовательного учреждения на основании приказа начальника управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального района (при наличии средств централизованного фонда стимулирования труда руководителей) могут производиться единовременные выплаты:

- а) в связи со смертью близких родственников (супруги, дети, родители) - при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- б) в связи с продолжительной болезнью - при предъявлении копии медицинского заключения;
- в) в связи с юбилейными датами по случаю 50-летия; 55-летия и 60-летия со дня рождения.

Единовременные выплаты, указанные в подпунктах а, б, производятся на основании заявления руководителя образовательного учреждения.

5.3. В качестве стимулирующих выплат руководителю образовательного учреждения может быть установлена доплата от объема средств, поступивших в учреждение от оказания платных образовательных услуг за период начисления заработной платы, размер которой определяется в заключаемом с ним трудовом договоре.