



**АДМИНИСТРАЦИЯ
НИЖНЕТАВДИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

10.02. 2026 г.

с. Нижняя Тавда

№ 80

**Об утверждении положения Школы молодого учителя
Нижнетавдинского муниципального округа**

С целью методической поддержки молодых педагогов, оказания содействия их профессиональному росту и повышению квалификации и содействии региону в реализации системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о Школе молодого учителя Нижнетавдинского муниципального округа согласно приложению №1.

2. Информационно-методическому центру управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа довести Положение о Школе молодого учителя Нижнетавдинского муниципального округа до образовательных учреждений Нижнетавдинского муниципального округа.

3. Приказ управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа от 13.09.2022 №421 «Об утверждении Положения школы молодого учителя» считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя руководителя информационно-методического центра управления образования Нурканову Юлию Сергеевну.

Начальник

И.А. Рокина

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого учителя
Нижнетавдинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Школа молодого учителя педагогических работников (далее- ШМУ) является формой профессионального сообщества молодых учителей Нижнетавдинского муниципального округа.

1.2. ШМУ объединяет педагогических работников со стажем профессиональной деятельности до 5 лет.

1.3. Методическое руководство ШМУ осуществляет информационно-методический центр управления образования администрации Нижнетавдинского муниципального округа.

1.4. В своей деятельности ШМУ руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических и управленческих кадров Тюменской области (утв. Приказом Департамента образования и науки Тюменской области от 22.06.2021 №537-1/ОД), настоящим Положением.

2. Цели, задачи, содержание деятельности

2.1. ШМУ действует с целью создания условий в педагогическом сообществе округа для успешной адаптации молодых педагогов, повышения их методического уровня, развития творческого потенциала, мотивации профессионального роста, способствует раскрытию индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.

2.2. Задачи ШМУ:

- осуществлять методическое сопровождение молодых педагогов и их профессиональное сопровождение;
- способствовать успешной самореализации молодых педагогов, усвоению ими эффективных методик обучения и воспитания, развитию профессиональных компетенций;
- создать комфортные условия для предоставления молодыми педагогами собственного опыта в рамках методических и конкурсных мероприятий.

2.3. Содержание работы ШМУ:

- выявление ведущих потребностей молодых педагогов путем организации и проведения анкетирования, диагностики затруднений в работе;
- организация и проведение теоретических и практико-ориентированных форм работы, а также встреч с опытными учителями, завучами, директорами школ, призерами и дипломантами профессиональных конкурсов;
- организация профессиональной коммуникации.

3. Организация работы ШМУ

3.1. Координирует деятельность ШМУ заместитель руководителя информационно-методического центра управления образования администрации Нижнетагдинского муниципального округа.

3.2. ШМУ оформляет следующую документацию:

- Положение о ШМУ;
- план работы на текущий учебный год;
- банк данных о молодых специалистах- анкеты.

3.3. ШМУ имеет право:

- принимать участие в планировании работы ШМУ;
- вносить изменения и дополнения в Положение о ШМУ;
- ходатайствовать перед председателем комитета по образованию о поощрении отдельных молодых педагогов за достигнутые результаты в работе.

4. Обязанность слушателей

4.1. Слушатель ШМУ обязан участвовать:

- в заседаниях ШМУ, практических семинарах и других мероприятиях, проводимых по плану ШМУ;
- в работе по повышению уровня своего профессионального мастерства.